

JONG ORANJE ONTWIKKEL- PROGRAMMA

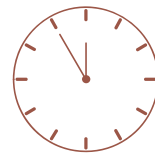
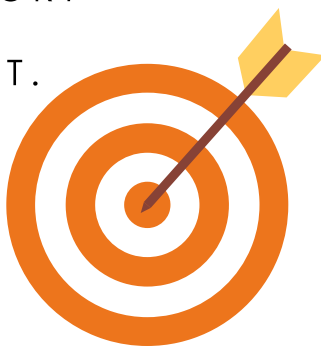
DE COLLECTIEVE STAP NAAR MEER
RUIMTE, AANDACHT EN MIDDELEN
VOOR PERSOONLIJKE ONTWIKKELING



FACTS

1 missie | 6 Jong Oranje aanvoerders | 2 trajecten | 3 partners | 1 succesvolle online kick-off | 210 deelnemende young professionals | 4 betrokken organisaties | 365 dagen | 40 Instagram posts | 4 stuurgroep sessies |

MET GOEDE,
BEVLOGEN
EN VITALE
MEDEWERKERS EN
WERKGEVERS
MAKEN WE WERK
VAN DE SPORT
VAN DE
TOEKOMST.



Er is te weinig **aandacht, tijd** en **geld** voor persoonlijke ontwikkeling in de sport. Gebleken is dat er weinig geslaagde collectieve initiatieven zijn om dit over de hele georganiseerde sport te faciliteren. Het Jong Oranje ontwikkelprogramma speelde hierop in door **opleidingsmogelijkheden** te bieden die aansluit bij de wens van young professionals om zich te blijven ontwikkelen op professioneel en persoonlijk vlak.

210 YOUNG PROFESSIONALS
UIT DE SECTOR

160 DEELNEMERS ACTIVEERDE EEN GOODHABITZ ACCOUNT (53% VAN AANBOD)

50 DEELNEMERS NAMEN DEEL AAN HET PALUKA TRAJECT (100% VAN AANBOD)

PALUKA

50 young professionals uit 22 organisaties

78%* beoordeelt
het Paluka traject
met een 8 of
hoger.

Talentscan

Coaching

Intervisie

92%

78,5%

72,7%

De bovenstaande 3 onderdelen uit het Paluka traject wordt door het overgrote deel van de young professionals ook beoordeeld met een 8 of hoger.

Note to you

- Resultaten uit de talentscan laten een generatie young professionals zien waar burn-outs op de loer liggen.
- Ze hebben moeite met grenzen aangeven, nemen (te) veel hooi op hun vork en kunnen verantwoordelijkheden moeilijk loslaten. De rol van een leidinggevende is hierin cruciaal.

'Het was erg waardevol aan dit traject deel te nemen. De afwisseling van (ruime!) persoonlijke aandacht en twee groepsbijeenkomsten is bruikbaar. De sfeer (veilig/vertrouwd) was uitstekend voor een prettige manier van leren.'

- deelnemer Paluka

GOODHABITZ

160 (young) professionals uit
meer dan 50 organisaties

82% van de
deelnemers vindt
GoodHabitZ een
leuke manier van
leren

91% van de
deelnemers is
geïnspireerd na
het volgen van
een training

75% van de
leidinggevenden
stimuleert het
gebruik niet

82% van de
deelnemers zou
GoodHabitZ
aanraden aan
een collega

'Het is cruciaal dat je omgeving stimuleert om hiermee aan de slag te gaan. Ikzelf heb ontwikkeling van mijzelf en van andere hoog in het vaandel, alleen lukt het mij ook niet om hier structureel mee aan de slag te gaan. 10 dingen gaan voor en het valt als eerste uit de agenda. Als niemand het dan stimuleert, ben je ver van huis.'

- Deelnemer GoodHabitZ

'Er zit genoeg afwisseling in de manier van leren ook. Dus kijken, lezen, luisteren en toepassen. Dat is erg fijn.'

- Deelnemer GoodHabitZ